



Città Metropolitana di Palermo

Direzione Sviluppo Economico - Politiche del Lavoro –
Istruzione – Turismo – Cultura e Legalità

Servizio Politiche del Lavoro, Pari Opportunità e P.C.T.O.

VERBALE N. 3

Verbale delle operazioni svolte dalla Commissione per la valutazione ed assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti per la selezione di un Assistente Sociale da inserire nel progetto: *“Argonauti eroi in viaggio” percorso di “individuazione” di abilità e costruzione di competenze - Programma Operativo Nazionale (PON) “Legalità” FESR/FSE 2014 – 2020 - Asse 4 – Azione 4.1.2 “Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari soggetti a rischio devianza”*.

In considerazione dell'avviso approvato con Determina Dirigenziale n. 355 del 19/08/2020.

Vista la Determina Dirigenziale n. 385 del 09/09/20, con la quale sono stati individuati i componenti della Commissione.

Vista la Determina Dirigenziale n. 2711 del 19/07/2021, con la quale si modifica la composizione della Commissione.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventisei del mese di luglio dell'anno 2021 alle ore 11,20 nella sede della Città Metropolitana di Palermo, Via Lincoln 71 Palermo (palazzo Jung), si è riunita, in seduta plenaria, la Commissione nominata con Determinazione Dirigenziale n. 2711 del 19/07/2021 per il prosieguo dei lavori, sospesi a causa delle disposizioni anti COVID 19, relativi alla selezione di uno Assistente Sociale da inserire nel progetto: *“Argonauti eroi in viaggio” percorso di “individuazione” di abilità e costruzione di*

Handwritten signatures and the official seal of the Città Metropolitana di Palermo.

competenze - Programma Operativo Nazionale (PON) "Legalità" FESR/FSE 2014 – 2020 - Asse 4 – Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari soggetti a rischio devianza".

La Commissione è composta dal Direttore della Direzione l'Ing. Salvatore Pampalone, dai funzionari la Dott.ssa Rita Calascibetta (Assistente Sociale Specialista) e la Dott.ssa Maria Concetta Taranto (Assistente sociale esperta) e come segretario verbalizzante, senza diritto di voto, dalla Sig.ra Matilde Mazzola.

Dal verbale n. 1 e 2 si evince che la candidata Leonarda Sausa (istanza pervenuta in data 07/09/2020- prot. n.52754), risulta essere l'unica ammessa al colloquio e che, come previsto nell'Avviso, si può procedere alla selezione.

Il Presidente, l'Ing. Salvatore Pampalone, accertata la presenza dei componenti della Commissione, apre la seduta ed avvia i lavori.

La Commissione, al fine di garantire una valutazione più oggettiva e trasparente possibile, predispone e condivide delle domande inerenti alla griglia di valutazione, già pubblicata nell'avviso di selezione, da porre alla candidata.

Viene invitata a presenziare la candidata Leonarda Sausa.

Accertata l'identità della candidata, tramite documento di riconoscimento, si procede al colloquio.

Dalle domande poste e dalle risposte ricevute risulta, secondo la griglia allegata al seguente verbale, una votazione pari a **Punti 30/30**.

La candidata Leonarda Sausa ha riportato pertanto i seguenti punteggi:

Dall'esame del Curriculum:

- Formazione ed Esperienza lavorativa **Punti 16**
- Dal colloquio **Punti 30** (come da scheda allegata)

Riportando un punteggio totale di **Punti 46**

La candidata risulta idonea e, pertanto, si procederà al conferimento dell'incarico.

La seduta si chiude alle ore 12,00.

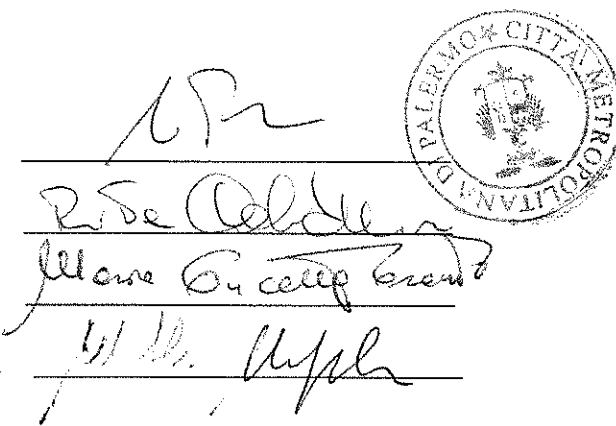
Letto, approvato e sottoscritto:

Ing. Salvatore Pampalone

Dott.ssa Rita Calascibetta

Dott.ssa Maria Concetta Taranto

Segretario verbalizzante Sig.ra Matilde Mazzola



The image shows four handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to the names listed on the left. To the right of the signatures is a circular official stamp of the Metropolitan City of Palermo, featuring a coat of arms and the text "PALERMO * CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO".

Candidato LEONARDA SAUSA

(B) Colloquio di valutazione MASSIMO 30 PUNTI:

I candidati che, nella valutazione dei titoli e dell'esperienza lavorativa, di cui al presente articolo, punto 1 e 2, avranno riportato un punteggio minimo di punti 16, sosterranno un colloquio che sarà finalizzato a:

- valutare le conoscenze tecniche relative all'incarico;
- valutare le conoscenze relative alla progettazione sociale e territoriale;
- valutare l'interesse espresso e dimostrato, dal candidato al ruolo preposto, le motivazioni che lo spingono ad intraprendere tale esperienza e le abilità e competenze che esercita al fine di dimostrare di possedere le caratteristiche adatte allo svolgimento dell'attività oggetto della selezione.

Il colloquio verrà effettuato in presenza, adottando, eventualmente, tutti i sistemi di prevenzione e i dispositivi di protezione individuale prescritti dalle disposizioni ministeriali vigenti.

Il punteggio relativo al colloquio motivazionale sarà attribuito, da parte della Commissione, secondo la seguente scheda di valutazione, per un massimo di 30 punti.

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità		
Fattori di valutazione		Giudizio: MAX 30
1. <i>Conoscenza da parte del candidato dei contenuti e degli obiettivi del progetto e formulazione di possibili proposte migliorative. Conoscenza/definizione di "neet" e inquadramento del fenomeno sociale (cause, etc. Rispetto agli obiettivi e alle attività previsti nel progetto potrebbe descrivere alcune possibili proposte? Formulazione di proposte migliorative al progetto</i>		5 / 5
2. <i>Motivazioni generali del candidato per le attività progettuali Come intende implementare le strategie di coping, per aiutare i ragazzi a gestire le difficoltà legate al rischio di marginalità sociale?</i>		5 / 5
3. <i>Capacità comunicativa del candidato (assertiva, oppositiva, passiva)</i>		5 / 5
4. <i>Propensione del candidato al lavoro di gruppo Illustri una tra le sue esperienze lavorative con i giovani, con i gruppi o una tra le sue esperienze come Coordinatore o come Orientatore...</i>		5 / 5
5. <i>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio(es. flessibilità oraria ecc.): Al momento di cosa si occupa? Come intende organizzarsi per realizzare le attività previste, fino a marzo 2023 (flessibilità oraria)?</i>		5 / 5
6. <i>Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato</i>		
• Capacità di esprimersi chiaramente	1 punto	5 / 5
• Capacità empatica /di ascolto	1 punto	
• Sicurezza	1 punto	
• Capacità di proporre	1 punto	
• Capacità di sintesi	1 punto	
VALUTAZIONE FINALE (massimo 30 PUNTI)		30 / 30



